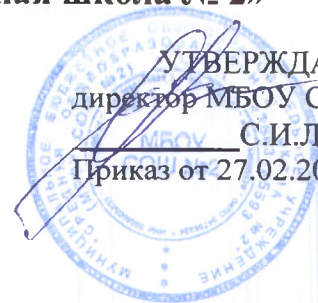


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 2»

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол от 27.02.2023 № 7

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ № 2
С.И.Ливадний
Приказ от 27.02.2023 № 53



ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»
на 2023-2024 учебный год

ст.Воровсколеская

СОДЕРЖАНИЕ

1	Цель и задачи реализации программы	3
2	Показатели и индикаторы цели	3
3	Методы сбора и обработки информации	4
4	Сроки реализации программы	4
5	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
6	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
7	Исполнители	4
8	Приложение 1. Дорожная карта	5

ЦЕЛЬ

к концу 2023 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства

ЗАДАЧИ

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций
2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
4. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИК

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Доля педагогов, которые имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности

Доля педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом

Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;

Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;

Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда.

Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности.

Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива.

Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе.

Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.

МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;

Диагностика уровня профессионализма педагогов;

Оценочные листы уроков и внеклассных занятий;

Аналитические справки

Протоколы методического совета, методического объединения, педагогического совета

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1 год – 2023 год

МЕРЫ/МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ

Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников на основе проведенной онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель»

Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»

Планирование курсов ПК по функциональной грамотности

Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.

Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»

Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом

Реализация модели наставничества «учитель – учитель»

Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

ИСПОЛНИТЕЛИ

Директор школы

Заместители директора по административно-хозяйственной части, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

Руководители методических объединений школы

Педагогические работники

Технические специалисты

**Дорожная карта реализации Программы антикризисовых мер
 НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
 ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

№	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	01.03.2023	Аналитическая справка по итогам исследования уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов Программа профессионального роста педагогов Индивидуальные образовательные маршруты педагогов	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
2	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы» Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	25.05.2023	Протокол методического совета	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающихся тренингов, мастер-классов.	25.05.2023	Протокол методического совета	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
			28.10.2023	Методическая копилка	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе руководители методических объединений школы
3	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного	01.09.2023	Шаблоны – карты «Анализ современного урока»	Заместитель директора по учебно – воспитательной

	уроков с последующим самоанализом и анализом	урока» Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом		работе Заместитель директора по учебно-воспитательной работе руководители методических объединений школы
		Реализация модели наставничества «учитель – учитель»	28.10.2023	Протоколы методического совета
		Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	28.09.2023	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4	Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ		15.12.2023	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководители методических объединений школы